

# 天津市嘉诺缘电子科技有限公司



## 2024 年 社会责任报告

二〇二五年一月



# 报告说明

## 时间范围

本报告数据范围为2024年1月1日至12月31日，并包含部分历史信息 and 更新信息。

## 报告范围

除特别说明，本报告范围仅包括天津市嘉诺缘电子科技有限公司，文中“公司”、“天津嘉诺缘”、“嘉诺缘”等均指代天津市嘉诺缘电子科技有限公司。

## 报告内容

本报告真实、客观地反应了天津市嘉诺缘电子科技有限公司2024年度在日常经营管理活动中，履行社会责任方面的重要内容。本公司在大力发展循环经济，创造经济效益的同时，主动承担社会责任，遵守法律法规，恪守商业道德，保护员工的合法权益，提供安全舒适的工作环境，诚信对待供应商和客户，不断降低能源消耗与污染物排放，积极从事公益事业，并接受政府和公众的监督。致力于实现天津嘉诺缘与全社会的和谐发展。

## 报告编制依据

本报告依据中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-CSR4.0)》、《中国企业ESG报告评级标准(2023)》和中华人民共和国国家质量监督检验检疫总局、中国国家标准化管理委员会《社会责任报告编写指南》(GB/T 36001-2015)等相关规定、标准编写。

## 报告发布形式

本报告以电子版形式发布，可以在天津市嘉诺缘电子科技有限公司的总公司天津市天缘电工材料股份有限公司官方网站上查阅。

## 一、公司概况

天津市嘉诺缘电子科技有限公司（以下简称天津嘉诺缘），位于天津市宝坻区九园工业园区兴宝道1号，兴宝路南侧，振新路东侧，属于天津宝坻低碳工业区（简称九园工业园），占地约3.7万平方米，成立于2012年7月12日，于2016年底投产，现有在岗职工96人。

天津嘉诺缘是天津市天缘电工材料股份有限公司全资子公司，注册资本600万元，专业研发和生产高端聚酰亚胺薄膜及系列制品，其技术来源于天津市天缘电工材料有限责任公司。公司产品为5微米-125微米的单拉、双拉聚酰亚胺薄膜、黑色聚酰亚胺薄膜、超薄聚酰亚胺薄膜、高模量高强度聚酰亚胺薄膜、无色透明聚酰亚胺薄膜等，主要应用在电子行业的超薄型高端薄膜产品以及军工产品，产品销往国内大部分省市地区，还大量出口美国、日本、韩国、欧盟、台湾等国家和地区，受到国内外客户的一致好评。天津市天缘电工材料股份有限公司作为中国电器协会绝缘材料分会的早期成员对指定电器绝缘用薄膜的产品标准制定发挥着重要影响并获得行业协会认可。

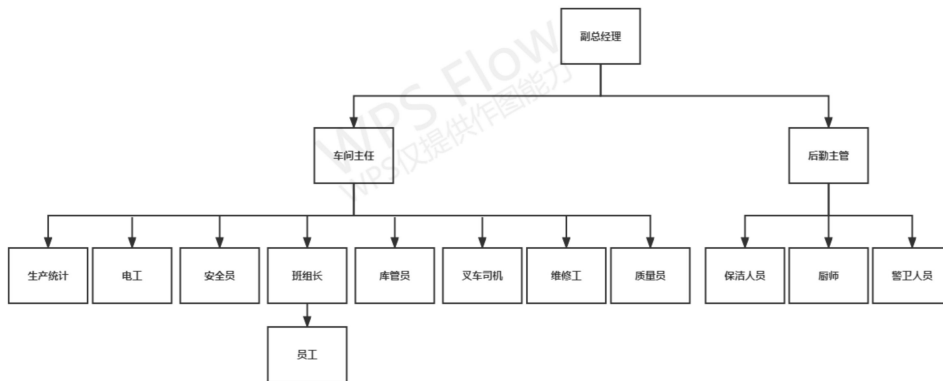
天津嘉诺缘近年来在绿色发展方面持续努力和不断提升与改进，取得了很好的社会效益和经济效益，公司产品知名度得到极大提升。天津嘉诺缘是国家高新技术企业、科技型中小企业、天津市专精特新企业、安全生产标准化三级企业、优化营商环境服务监测点，拥有2项产品发明专利和36项产品生产工艺和生产设备的实用新型专利。

## 二、公司治理

### 1、治理结构

完善且合理的公司治理结构是我们履行社会责任、实现可持续发展的坚实基础。天津嘉诺缘电子科技有限公司现有职工人数 96 人，其中本科生 5 人，中级职称 3 人。公司为天津市天缘电工材料股份有限公司全资子公司，组织结构实行副总经理领导下的最高管理者负责制，建立和完善中国特色现代企业制度，不断完善公司治理机制，推动公司治理体系和治理能力现代化；突出制度建设和责任落实，实现管控目标明确、资源有效整合、效率效益最优，推动公司全面履行经济责任、政治责任和社会责任，实现持续有效高质量发展，并通过培训和实践，培养造就一批精通管理业务，具有高度敬业精神的人才。

天津市嘉诺缘电子科技有限公司安全生产组织架构图



### 2、制度管理

天津嘉诺缘建立健全了质量管理体系、环境管理制度、能源管理制度、职业健康安全管理制度等现代先进企业管理制度，并通过和获得相关体系认证及证书，能够确保企业生产过程中遵循国家相关法律

法规。为保障员工安全、绿色生产，公司制定了多项规章制度，如《工厂突然停电应急处理措施》、《收卷岗安全操作规程》、《电动葫芦吊安全操作规程》《前机头安全操作规程》等，进一步保障了公司的安全生产。

### 三、公司发展现状

天津嘉诺缘现有3条聚酰亚胺薄膜拉伸生产线和5条聚酰亚胺薄膜流延生产线，现有产品生产规模为聚酰亚胺薄膜400吨/年。天津嘉诺缘二期新增年产1000吨聚酰亚胺薄膜项目的厂房建筑工程项目于2022年完成竣工验收后开始逐步扩建生产线，现已建成聚酰亚胺薄膜拉伸生产线1条，聚酰亚胺薄膜流延生产线3条。后期根据市场需要，计划在建4条聚酰亚胺薄膜拉伸生产线。

天津嘉诺缘建立了包括质量、环境、职业健康安全三大认证在内的一体化管理体系，并以此为基础形成体系文件。同时，公司在工厂能源管理的基础上建有文件化的能源管理体系，公司还不断完善其他各项规章制度，形成系统化管理模式，努力提高企业管理水平。公司严格按照已形成的体系文件和规章制度进行运作，以保障公司实现绿色发展。2024年，公司的主要产品产量为348吨，产值为8055万元。

### 四、产品质量

天津嘉诺缘以产品质量为企业的生命线，严把质量关，严格检查原材料质量和产品质量，杜绝不合格产品流入市场，必要时委托第三方对原材料和产品进行检测。

为从源头保障绿色生产，天津嘉诺缘加强对供应商供货的严格管

理，建立和完善供应商管理制度。公司制定了《采购管理制度》、《采购管理程序》、《供应商管理制度》等对供应商进行综合评估，其中包括对供应商的公司资质、产品质量、工作环境、质量体系、环境体系的建立情况等方面进行考核，以保证供方的供货质量。

## **五、职工权益**

天津嘉诺缘坚持从严格履行劳动合同、加强员工劳动保护、注重人才队伍见着等方面入手，帮助职工解决实际困难，切实维护职工合法权益和切身利益，全力营造企业和谐劳动氛围。

### **1、严格履行劳动合同**

公司认真履行《劳动合同》、《集体合同》、《女职工权益保护专项集体合同》等合同相关条款及内容，按标准积极兑现员工国家法定节假日劳动报酬，合理安排职工休假，定期组织职工体检，维护好职工正当权益，增进员工对企业的感情，促进企业和谐健康发展。

### **2、加强员工劳动保护**

公司建立了 ISO45001 职业健康安全管理体系，并制定相关流程、制度，通过开展火灾事故专项应急预案消防演练等，对员工普及安全生产教育，严格执行重大安全、火灾、重伤、死亡事故为零，安全检查合格率为 100%的职业健康安全指标，持续关注员工职业安全与健康，预防和消除职业危害，预防职业疾病。公司实行安全生产责任制，普及安全生产教育，认真执行“安全第一，预防为主”的方针，并建立了 ISO14001 环境管理体系，严格执行体系要求，制定环境目标指标和管理方案，识别危险源，预防环境污染事故。报告期内公司生产

情况平稳，未发生任何安全事故和环境污染事故，实现了整年的平稳运行。



### 3、注重人才队伍建设

公司重视人才在企业中的成长和能力提升，为员工在企业的职业发展建立科学、完善的培训体系，提供丰富的学习内容，营造一个良好的环境。公司为新员工入职培训建立了常态化机制，从而保证了新员工先培训再上岗的实施性，提高了员工对公司的归属感和认同感，为员工发展推波助澜。同时，拓宽员工在企业中的成长发展空间，持续优化畅通员工晋升通道，并提供有竞争力的薪酬水平。

### 六、环境保护、促进可持续发展

公司自设立以来一直非常重视环境保护工作，建立了 ISO14001 环境管理体系，制定了《环境因素识别与评价控制程序》、《危险源辨识、风险评价和风险控制程序》、《固体废弃物管理规定》、《能

源或资源管理程序》、《噪声控制程序》等制度，并严格按照体系和制度要求执行，并按照环境保护方面的相关法律法规的规定办理了相关环保批文，各污染物排放总量均符合总量控制要求

### 1、废气

企业有组织排放 VOCs（挥发性有机化合物）、臭气浓度和无组织排放的 VOCs（挥发性有机化合物）、臭气浓度符合《工业企业挥发性有机物排放控制标准》DB12/524-2020 和《恶污染物排放标准》DB12/059-2018 的最高允许排放限值要求。

### 2、废水

企业生产过程中水喷淋塔产生的 DMAC（N，N-N，N-二甲基乙酰胺）吸收液，送精馏净化供应商处理后回用，不外排。排水为生活污水，废水水质简单，废水中主要污染因子为 PH、COD、BOD5、SS、氨氮、总氮、总磷、动植物油，可满足天津市《污水综合排放标准》DB12/356-2018 三级标准要求，经管网排入九园工业园区九园绿源污水处理厂处理。

### 3、噪音

企业厂界昼间夜间噪声值符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》GB12348-2008 中的 3 类区昼间、夜间标准值要求。

### 4、废固

公司固体废物主要为原料包装废纸箱、包装桶，废弃的溶体过滤器，切边、分切产生的聚酰亚胺薄膜边角余料。原料包装废纸箱和切边、分切产生的聚酰亚胺薄膜边角余料，属于一般固废，外售利用，



包装桶由供应厂家回收利用。溶胶罐、反应釜及消泡罐使用的溶体型过滤器过滤，由供应厂家维护并回收利用。

天津嘉诺缘始终坚持“践行绿色发展”理念，倡导绿色、低碳、循环和可持续的生产生活方式，将节能减排、低碳环保、绿色可持续发展理念融入到企业日常管理中，并倡导全员参与环境管理，提高员工环保意识。

2024年，生产系统围绕“节能减碳、增产增效”主题征集合理化建议，将绿色制造纳入发展战略规划，明确管理目标，树立绿色采购理念，将绿色采购贯穿产品生产全过程，推动供应商持续绿色发展水平，共同构建绿色供应链，同时积极建设绿色工厂，积极实施原料减量化的回收利用，绿电应用，生产工艺余热回收，充分提高了能源和机物料的综合利用率，通过对包括设备、管道线路、废旧设备及设施、机物料材质、废旧能源等提出革新改良的合理化建议来减少水电能源的耗用和资源循环利用，对现有的生产工序提出优化改进，以达到节能减排，增产增效的最优化生产成本管理。

## **1、节约用水**

公司推广节水型器具使用，企业厂区办公楼、车间等公共区域大量使用了全自动冲便器和抬起式节水器具。建立循环水系统，用于生产设备流涎机和反应釜的工艺冷却，以及VOCs（挥发性有机物）回收处理过程中的水喷淋塔。

## **2、节约用电**

公司在显著位置张贴标识，提醒员工节约用电，并通过制度的形

式落实到日常管理中。办公室白天尽可能利用自然光，不开或少开照明灯，杜绝“长明灯”。企业厂区路灯照明系统配备有时间感应控制，既节约了大量电力，又方便了企业的生产和生活。办公室内的电脑、复印机、打印机等办公设备要设置为不使用时自动进入低能耗休眠状态，长时间不使用时及时关闭，以减少待机消耗。严格执行空调温度控制标准，夏季室内温度设置 26° C，做到无人时不开空调，开空调时不开门窗。

### 3、使用可再生资源

全厂区配备太阳能路灯替代普通消耗二次能源电力的路灯，利用厂房屋顶建立光伏发电站，利用太阳能发电用于生产和生活用电，减少碳排放，使用了可再生太阳能替代不可再生能源。

### 4、绿色办公

加强办公经费和办公用品的使用管理，规范办公用品的配备、采购和领用，严格配备标准，尽量选择环保、质优、价廉、能耗小的办公设备。严格控制文本文件的发放范围，充分利用网络平台，减少和准确核定印发份数，实行双面印刷。

履行社会责任是企业作为社会成员的应尽义务，更是企业的一项神圣使命。刚刚走过的 2024 年，尽管公司在与政府、员工、客户、供应商及社会公益事业、节能降耗、环境保护等诸多方面做出了卓有成效的工作，履行了应尽的社会责任。但我们深知，企业社会责任的履行是伴随企业整个生命周期的活动。

展望未来，公司将进一步加强企业社会责任理念的宣传，牢固树

立企业公民意识，遵守社会公德、商业道德，在进一步追求经济效益、保护股东利益的同时，积极保护职工的合法权益，诚信对待经销商和消费者，积极从事环境保护公益事业，为保护人类赖以生存的环境、社会和共同繁荣而奋斗。